

Dato 08.12.2017

**Til Departementet for Sociale Anliggender, Familie, Ligestilling og Justitsvæsen**

**Svar på høring vedrørende "Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2018 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder"**

Ilisimatusarfik har fået Forslag til Inatsisartutlov nr. xx af xx xxx 2018 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder i høring, og har følgende bemærkninger:

Ilisimatusarfik finder det positivt, at der med udgangspunkt i de nævnte evalueringer er taget initiativ til lovforslaget med henblik på at rette op på de u hensigtsmæssigheder, som evalueringerne påpeger.

#### **Kommentarer til lovforslagets hovedpunkter**

Bemærkninger til "*Eget sekretariat og selvstændig budgetkompetence*":

Ilisimatusarfik finder det positivt, at man med lovforslaget ønsker at signalere og styrke Rådets uafhængige virke ved at oprette et eget sekretariat og selvstændig budgetkompetence.

Af lovudkastets bemærkninger fremgår det, at udgifter forbundet med sekretariatet (sekretariatsbistand, kontorarbejdsplads, ekstern revision) forventes afholdt inden for den afsatte tilskudsbevilling.

Det virker ikke realistisk, at Rådet fremover skal have et øget aktivitetsniveau, samt finansiere et sekretariat. Det anbefales, at der afsættes et fast, øremærket beløb årligt til drift af sekretariat udover den afsatte tilskudsbevilling.

Bemærkninger til "*Ændring af antal og sammensætning af Rådets medlemmer samt udpegning af medlemmer*":

Det kan være hensigtsmæssigt at Rådet fremover kommer til at bestå af færre medlemmer, således at der fremover er 11 medlemmer mod de nuværende 15. Som forsknings- og uddannelsesinstitution stiller Ilisimatusarfik sig dog undrende overfor, at man ikke fremover ønsker forskning og uddannelse særskilt repræsenteret i Rådet. Såvel forskning som uddannelse er særdeles vigtige elementer i implementering af menneskerettigheder i det grønlandske samfund. Derudover bemærkes det, at børne- og handicapområdet hver er dækket af to repræsentanter – i kraft af de to talsmænd, samt organisationer.

Menneskerettigheder dækker mere og bredere end socialområdet. Dette bør også afspejle sig i rådssammensætningen, hvor man bør overveje, hvorvidt det vil være tilstrækkeligt at lade børne- og handicapområdet være repræsenteret hver af ét medlem, fremfor de nuværende to, og så lade de sidste to pladser dække andre områder, som f.eks. ungdoms- og studenterorganisationer.

En væsentlig ændring i lovforslaget er udpegningsproceduren af medlemmer til Rådet. Ifølge lovforslaget er det hensigten, at der fremover vil være tre faste medlemmer (børne- og handicaptalsmand, formand for ligestillingsrådet). De øvrige otte medlemmer udpeges af Naalakkersuisut efter indstilling fra de nævnte organisationer.

Det kan være fornuftigt, at lade en række organisationer indstille egnede kandidater, hvorefter en anden instans træffer beslutning om, hvem der udpeges. Såfremt man ønsker at leve op til FN's Parisprincipper om uafhængighed, vil vi herfra anbefale, at der er en gennemsigtighed i denne udpegningsproces, samt hvilke kriterier der lægges til grund i udpegningen af medlemmerne.

Forud for indstilling og videre udpegning vil vi anbefale, at der udarbejdes retningslinjer for hvilke kompetencer man ønsker fra de kommende medlemmer. Særligt set i lyset af de arbejdsopgaver, som Rådet pålægges, bør det vurderes og synliggøres, hvilke krav og kompetencer man ønsker medlemmerne besidder. Endvidere bør det fremgå hvilke forventninger man har til arbejdsindsats, samt den forventede arbejdsbyrde medlemmerne pålægges. Rådets arbejdsopgaver er temmelig ambitiøse, mens medlemmerne forventes at arbejde frivilligt og ulønnet; det bør derfor fremgå tydeligt hvad der forventes af dem.



Endelig finder vi det problematisk, at Naalakkersuisut skal udpege formanden for Rådet. Dette strider med hensigten om uafhængighed, og bør i stedet være en Rådsbeslutning – uden politisk indblanding.

Bemærkninger til *"Krav om årligt interessentmøde"*:

Et vigtigt og godt initiativ. Dog bør det også her påpeges, at det er forbundet med en ekstra økonomisk byrde for Rådet. Ligesom det bør fremgå i beskrivelsen af forventninger til rådsmedlemmers arbejdsbyrde, idet det forudsættes at rådsmedlemmer arbejder frivilligt og ulønnet.

Kommentarer vedr. *"Samarbejde med Institut for Menneskerettigheder"*:

Af selve lovudkastet fremgår det, hvilke opgaver Rådet forventes at varetage. Her ses ingen ændringer i forhold til den nuværende lov.

Af lovforslagets bemærkninger fremgår: *" Inatsisartutloven er udtryk for et fortsat ønske om styrket dialog og samarbejde med Institut for Menneskerettigheder med henblik på kapacitets- og kompetenceopbygning i Grønland indenfor menneskerettighedsområdet"*.

Dette samarbejde forventes ved at *"Instituttet deltager i Rådets møder som tilforordnede og yder faglig bistand, jf. § 4, stk. 1, nr. 1. Herudover kan samarbejdet ske ved, at Instituttet afholder kurser og seminarer, medvirker til udgivelse af informationsmateriale samt afgiver høringsvar om forslag til Inatsisartutlove af menneskeretlig relevans"*.

Institut for Menneskerettigheder har siden 2014 været en national menneskerettighedsinstitution i Grønland. I den forbindelse varetager Instituttet en lang række menneskeretlige opgaver, hvor der kan være et vist sammenfald med Rådets opgaver.

Udover det nævnte fra lovforslagets bemærkninger fremgår det ikke tydeligt i lovudkast eller bemærkninger, hvorledes Institut for Menneskerettigheder og Rådets rollefordeling og samarbejde skal fungere i forhold til henholdsvis Rådets opgaver og Instituttets. En manglende præcisering kan i stedet for at fremme samarbejde føre til det modsatte; misforståelser og uenigheder om ansvarsfordeling.

Instituttets rolle i forhold til Rådet bør fremgå tydeligt i lovforslaget.

Endelig bør der indgå yderligere overvejelser vedr. udpegning af et rådsmedlem til bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder. Af lovforslagets

**Ilisimatusarfik** *Grønlands Universitet* **University of Greenland**

Manutooq 1 - 3905 Nuussuaq / Postboks 1061 - 3900 Nuuk  
www.uni.gl - mail@uni.gl - telefon +299 38 56 00



bemærkninger fremgår det, at det alene er de af Naalakkersuisut udpegede medlemmer, der er valgbare til IMR's bestyrelse. Disse medlemmer udpeges for en to-årig periode. Mens et medlem til IMR's bestyrelse er valgt for en fire-årig periode. Det bør derfor overvejes hvordan et medlem, som er udtrådt af Rådet fortsat kan sidde i IMR's bestyrelse. En problemstilling, der bør drøftes med IMR.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga Med venlig hilsen Best regards

Henriette Nolsøe Rosing  
  
University Director



Ilisimatusarfik Grønlands Universitet University of Greenland

P.O. box 1061 | 3900 Nuuk | phone +299 38 56 03

Web: [www.uni.gl](http://www.uni.gl) | e-mail: [henr@uni.gl](mailto:henr@uni.gl)

**Ilisimatusarfik** Grønlands Universitet **University of Greenland**

Manutooq 1 - 3905 Nuussuaq / Postboks 1061 - 3900 Nuuk  
[www.uni.gl](http://www.uni.gl) - [mail@uni.gl](mailto:mail@uni.gl) - telefon +299 38 56 00

